



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลัง

ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๓๓๖๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจ และป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการบริหารอัตรากำลัง โดยดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามความต้องการ โดยมีข้อมูลพื้นฐาน คือ

- ๑) ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. จากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC)
- ๒) ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอก และความสามารถด้านบุคลากร โดยแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการในสาขา/วิชาเอกของสถานศึกษา เพื่อประโยชน์ในการวางแผนอัตรากำลัง
- ๓) ข้อมูลเกษียณอายุราชการ
- ๔) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
- ๕) ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน
- ๖) ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่ากับจำนวนครูที่ขาด)

๒. จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถ และวิธีการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ๑) เสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๒) ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง เช่น เกลี้ยอัตรากำลัง การจัดสรรอัตรากำลังครู การย้าย การบรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การของบประมาณการจ้างครู
- ๓) เสนอความต้องการไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. จัดทำมาตรฐานการดำเนินงานการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

- ๑) การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนใหม่
- ๒) การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูที่ได้รับจัดสรรคืนจากกรณีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๓) การเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์/หรือ หน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ จากหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์น้อยไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่า เกณฑ์น้อยกว่า โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ทั้งตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่มีคนครอง

/๔) การปรับปรุง.....



๔) การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารการศึกษาว่าง และมีจำนวนนักเรียนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิม

- กรณีตำแหน่งสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งครูที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา   | ประธานกรรมการ       |
| ๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  | รองประธานกรรมการ    |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  | กรรมการ             |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  | กรรมการ             |
| ๕) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ขนาดเล็ก ๑ คน ขนาดกลาง ๑ คน<br>ขนาดใหญ่ ๑ คน และขนาดใหญ่พิเศษ (ถ้ามี) ๑ คน | กรรมการ             |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗) นักทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมายอัตรากำลัง  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแผนงานบริหารอัตรากำลังสถานศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๓. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก

๔. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๖. กำหนดแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคคลที่ให้ความร่วมมือ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการการบริหารอัตรากำลังตามที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒